Аналитическая справка по итогам работы ГМФ
заместителей директора по методической работе
в 2018-19 учебном году

Работа ГМФ была направлена на решение следующих целей и задач:
Цель: обеспечить информационно-методическую поддержку деятельности заместителей директора по методической работе
Задачи:
1. Своевременное информирование заместителей директора о деятельности муниципальной методической службы
2. Координация деятельности методических служб ОО
3. Совершенствование методической подготовки заместителей директора по методической работе

Первые две задачи направлены на повышение качества взаимодействия методических служб институционального и муниципального уровней.

Способы решения задач традиционны: ежемесячные заседания ГМФ, электронная почта, продолжение работы электронного ресурса на диске Google, разработка специальных календариков – подсказок на месяц, в которых были указаны методические события, которые нельзя было пропустить.

Традицией стало и включение рубрики «Что было» в повестку каждой встречи. Перед заместителями директора выступали руководители крупных методических мероприятий с аналитическими справками. Это важно, т.к. члены МФ высказывали собственное мнение, предложения на будущую работу.

Вторая обязательная рубрика – «Что будет» – ставила целью анонсирование мероприятий, что позволяло предупредить возможные вопросы и затруднения.

Решение третьей задачи велось через включение выступлений методического содержания в повестку заседаний ГМФ, организацию тематических групповых консультаций, индивидуальное консультирование и встречи в рамках Методической гостиной.

Темы представленного опыта:
- «Нестандартные формы проведения методических мероприятий»
- "Развитие эмоционального интеллекта учащихся через проект "Палитра эмоций"
- «Опыт участия школы в конкурсных мероприятиях по организации

Темы консультаций (все темы выбраны на основании выявленных в конце прошлого учебного года потребностей):
- Организация элективных курсов
- Планирование методической работы
- Инновационное поле ОО
- Анализ методической работы
- Новые формы методической работы

Нужно отметить, что консультирование действительно было адресным, что объясняет небольшое количество присутствующих (в целом 20 человек).

Еще по одной заявленной теме заместителям директора была предоставлена возможность поучаствовать в КПК: «Особенности работы в режиме инклюзии в основной школе» в качестве вольного слушателя, но воспользовались этим только три человека.

13 членов ГМФ приняли активное участие в организации и реализации методических мероприятий, проектов и конкурсов: «Наукофест» , «Я формирую...», «Язык мой...», «Методический бартер», что непосредственно совершенствует методическую подготовку заместителей директора по методической работе.

В целом, работа по реализации задач была выстроена последовательно, без излишеств и с предоставлением достаточного спектра форм. Данная работа способствовала более четкой организации методической жизни муниципальной системы образования, что позволяет сделать вывод о достаточно успешном решении поставленных задач.

Члены ГМФ высказали удовлетворение работой ГМФ.

Общий вывод:

1. Считать работу ГМФ удовлетворительной, план выполненным.
2. Внести следующие предложения по планированию работы в 2018 – 19 учебном году:

- Провести практические мероприятия по теме: «Инклюзивное обучение в основной школе»
- Организовать практикум «Анализ урока с точки зрения реализации подпрограммы «Смысловое чтение»
- Ознакомить членов ГМФ с внесёнными изменениями в стандарты второго поколения
- Продолжить обзор педагогической прессы и новостей по аттестации педагогов.

Руководитель ГМФ, старший методист _____ Котова Е.И.